

การดำเนินงานการขับเคลื่อน **จริยธรรม**

ประจำปี 2566

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)





สรุปผลการดำเนินงานเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ของผู้บริหาร พนักงาน สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)
ประจำปี 2566

การแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับ
ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.

การจัดอบรมให้ความรู้ที่มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.

การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม

การแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.

คำสั่งแต่งตั้งทีมให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว. เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

บันทึกข้อความ Memorandum

เรื่อง Subject	การจัดตั้งทีมขับเคลื่อนคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว. ประจำปี 2566	
เรียน To	ผอ.กพค. และ ผอ.กบค.	
จาก From	ผอ.สทบ.	
	วันที่ Date	1 กุมภาพันธ์ 2566

ตามที่ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ได้กำหนดหลักการของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ วว. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีให้แก่ คณะกรรมการผู้บริหาร และลูกจ้าง วว. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณธรรม และรักษาจรรยาบรรณ อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็นผลทำให้ วว. สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืน บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงเห็นชอบให้ วว. จัดทำ “คู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.” นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว. จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.	ผอ.กบค. และทีม กบค.
การจัดอบรมให้ความรู้ที่มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.	ผอ.กพค. และทีม กพค.
การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม	นางรัชดา คงชอบ นักทรัพยากรบุคคล และทีม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ


(นางสุวรรณมา ดอกไม้สี)
ผอ.สทบ.

สทบ. (สุวรรณยา)
โทร. 9392



สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

บันทึกข้อความ
Memorandum

เรื่อง การจัดตั้งทีมขับเคลื่อนคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว. ประจำปี 2566
Subject
เรียน ผอ.กพค. และ ผอ.กบค.
TO
จาก ผอ.สทบ.
From วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566
Date

ตามที่ คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ได้กำหนดหลักการของคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของ วว. เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีให้แก่ คณะกรรมการผู้บริหาร และลูกจ้าง วว. เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีคุณธรรม และรักษาจรรยาบรรณ อีกทั้งยังสร้างความเชื่อมั่นและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ซึ่งจะเป็นผลทำให้ วว. สามารถเจริญเติบโตได้อย่างยั่งยืนบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงเห็นชอบให้ วว. จัดทำ “คู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.” นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว. จึงมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
การให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรม และกฎระเบียบ รวมทั้งข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บริหาร และพนักงาน วว.	ผอ.กบค. และทีม กบค.
การจัดอบรมให้ความรู้ที่มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.	ผอ.กพค. และทีม กพค.
การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม	นางรัชดา คงชอบ นักทรัพยากรบุคคล และทีม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการ


(นางสุวรรณา ดอกไม้คลี่)
ผอ.สทบ.

สทบ. (สุวรรณยา)

โทร. 9392

การจัดอบรมให้ความรู้ที่มีการส่งเสริมการปฏิบัติตามคู่มือจริยธรรม และจรรยาบรรณ วว.

การให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน**การอบรมโครงการปฐมนิเทศพนักงาน ประจำปี 2566**
ในหัวข้อ **“มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม”** เมื่อวันที่ 9-10 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 5 อาคาร Admin วว.เทคโนโลยี



การดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อเป็นทางแนวการประพฤติตนทางจริยธรรม

มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน วว.

มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

- 1.1 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในหลักวิชาการและความชอบธรรม
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยมีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเต็มสติกำลัง
- 1.3 ความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงานโดยยึดหลักประสานสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
- 1.4 ยึดมั่นในระบบคุณธรรม มีความหนักแน่นมั่นคงในจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- 1.5 ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีเหมาะสมกับฐานะ เคารพตนเองและเสียสละ



DOs

- (1) กระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามข้อบัญญัติกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- (2) อุทิศตนในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- (3) มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานโดยคำนึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร
- (4) ปฏิบัติงานและครองตนโดยยึดหลักคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยเสมอภาคและเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝง ทั้งความต้องการส่วนตน ครอบครัว และพวกพ้อง
- (5) ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงเหมาะสมกับฐานะ บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นและส่วนรวมเป็นแบบอย่างที่ดี



DON'Ts

- (1) ไม่ ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทางจริยธรรม
- (2) ไม่ ใช้เวลางานไปเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (3) ไม่ กระทำการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม
- (4) ไม่ กระทำการใดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของการเป็นบุคลากรขององค์กร
- (5) ไม่ กระทำการใดโดยไม่คำนึงถึงความถูกต้อง เป็นธรรมของการปฏิบัติหน้าที่

จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน

1. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม

- 1.1 กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยยึดมั่นในหลักวิชาการและความชอบธรรม
- 1.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง โดยมีความรับผิดชอบและตั้งใจปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเต็มสติกำลัง
- 1.3 ความมุ่งมั่นในผลสำเร็จของงานโดยยึดหลักประสานสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
- 1.4 ยึดมั่นในระบบคุณธรรม มีความหนักแน่นมั่นคงในจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม
- 1.5 ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสม ทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดีเหมาะสมกับฐานะ เคารพตนเองและเสียสละ

แนวทางการปฏิบัติ

- (1) กระทำในสิ่งที่ถูกต้องตามข้อบัญญัติกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณวิชาชีพ อุทิศตนในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น
- (2) มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานจนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานโดยคำนึงประโยชน์สูงสุดขององค์กร
- (4) ปฏิบัติงานและครองตนโดยยึดหลักคุณธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ตลอดจนปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝง ทั้งความต้องการส่วนตน ครอบครัว และพวกพ้อง
- (5) ดำเนินชีวิตอย่างพอเพียงเหมาะสมกับฐานะ บำเพ็ญประโยชน์ต่อผู้อื่นและส่วนรวม เป็นแบบอย่างที่ดี

